

REPUTACIÓN CORPORATIVA

Aportando valor en salud



RSC N107

Primera Plana



Responsabilidad ambiental

AEMPS impulsa la regulación de los gases fluorados en inhaladores

El reglamento busca limitar los hidrofluorocarburos y promover alternativas ecológicas

FERNANDO RUIZ SACRISTÁN
Madrid

La sostenibilidad se ha convertido en un pilar fundamental en las políticas públicas y privadas de la Unión Europea. En este contexto, la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS) ha recordado la próxima entrada en vigor de un reglamento clave para la reducción de gases de efecto invernadero en el ámbito farmacéutico. A partir del 1 de enero de 2025, todos los inhaladores dosificadores que utilicen gases fluorados deberán cumplir con las disposiciones del Reglamento (UE) 2024/573, una normativa que tiene como objetivo reducir las emisiones de estos gases, especialmente los hidrofluorocarburos (HFC), con alto potencial de calentamiento global.

Este reglamento forma parte de la estrategia de la UE para alcanzar la neutralidad climática en 2050, en línea con el Pacto Verde Europeo, que busca una transición hacia un modelo económico más sostenible y respetuoso con el medio ambiente. En el ámbito farmacéutico, la implicación es clara: minimi-

zar el impacto ambiental de productos esenciales, como los inhaladores dosificadores, utilizados para el tratamiento de enfermedades respiratorias crónicas como el asma y la EPOC.

Los gases fluorados

Los hidrofluorocarburos (HFC) son compuestos utilizados en diversas industrias, incluyendo la farmacéutica, como propulsores en inhaladores dosificadores. Aunque son efectivos desde un punto de vista terapéutico, estos gases tienen un potente efecto invernadero, contribuyendo significativamente al calentamiento global. El Reglamento (UE) 2024/573 impone restricciones a su uso, estableciendo la necesidad de etiquetado adecuado y el cumplimiento de estrictos controles para reducir sus emisiones.

El uso de gases fluorados en la industria farmacéutica ha sido un tema de preocupación desde hace tiempo. Los inhaladores dosificadores con HFC, si bien ofrecen beneficios médicos incuestionables, tienen un impacto ambiental considerable debido a las emisiones de estos gases cuando los pacientes los utilizan y desechan. De acuerdo con el

Se deberán adaptar sus productos y procesos para cumplir con las nuevas exigencias

nuevo reglamento, se busca mitigar este impacto mediante un control más estricto sobre el tipo y la cantidad de gases fluorados utilizados, fomentando el desarrollo de alternativas más sostenibles.

Sostenibilidad corporativa

La entrada en vigor de este reglamento representa un desafío y una oportunidad para las empresas farmacéuticas. Por un lado, deberán adaptar sus productos y procesos para cumplir con las nuevas exigencias regulatorias, lo que podría implicar inversiones en I+D para desarrollar inhaladores que utilicen propulsores más ecológicos o sin gases fluorados. Por otro lado, esta transición ofrece una oportunidad para las empresas de consolidar su reputación en términos de

sostenibilidad y compromiso con el medio ambiente.

La gestión de la reputación corporativa en torno a temas ambientales es cada vez más relevante en un mercado global donde los consumidores valoran y exigen prácticas responsables. En este sentido, cumplir con las normativas europeas no solo es un requisito legal, sino una forma de demostrar liderazgo en la lucha contra el cambio climático. Empresas que sean capaces de innovar en esta área y ofrecer productos sostenibles tendrán una ventaja competitiva significativa, especialmente en un entorno donde los criterios ambientales están cada vez más integrados en las decisiones de compra y la percepción de marca.

Además, la Agencia Europea de Medicamentos (EMA) ha publicado un documento con preguntas y respuestas (Q&A) para facilitar a las empresas la transición hacia el cumplimiento del nuevo reglamento. Este material, junto con las traducciones del texto que deberá incluirse en el prospecto y etiquetado de los productos, ayudará a las farmacéuticas a adaptar sus procedimientos regulatorios tanto para

medicamentos registrados por procedimientos nacionales como descentralizados o de reconocimiento mutuo.

El rol de la AEMPS

Desde 2022, la AEMPS ha puesto en marcha iniciativas para informar sobre el uso responsable de los inhaladores dosificadores y cómo los pacientes pueden reducir su huella de carbono. Esto incluye recomendaciones para el uso correcto de los inhaladores y la gestión adecuada de su desecho. Estas iniciativas reflejan un enfoque proactivo para concienciar tanto a la industria como a los pacientes sobre la importancia de reducir el impacto ambiental.

A medida que se acerca la fecha de entrada en vigor del Reglamento (UE) 2024/573, el sector farmacéutico se enfrenta a un reto trascendental: equilibrar la efectividad terapéutica de productos esenciales como los inhaladores con la necesidad imperiosa de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. La sostenibilidad ya no es solo una opción, sino una exigencia para las empresas que buscan mantenerse competitivas y cumplir con las expectativas de consumidores y reguladores.

Actualidad

Asistencia humanitaria

Laboratorios Viñas al lado de los refugiados: seis años colaborando con ACNUR

ACNUR es la Agencia de la ONU para los Refugiados cuya misión es asistir y proteger a todas las personas que se han visto obligadas a huir de la violencia y la persecución en todo el mundo. Con un enfoque sostenible, tiene el objetivo de salvaguardar los derechos humanos y de construir un futuro mejor, dando respuesta a situaciones de emergencia y haciendo intervenciones de distinto tipo, en zonas de conflictos y guerras o allí donde las personas se han visto forzadas a huir a causa de diferentes motivos. Para ello, trabaja en estrecha colaboración con gobiernos, ONG, empresas, fundaciones y otros actores para proteger y proporcionar asistencia humanitaria a las más de 120 millones de personas que se encuentran desplazadas a la fuerza a nivel mundial.

La Responsabilidad Social Corporativa es clave para Laboratorios Viñas. Esta compañía centenaria inició su colaboración con ACNUR en 2018 y ha participado en distintas intervenciones desarrolladas en países del norte y centro de África, del sur de Europa y en Ucrania.

Objetivo: paliar emergencias
Respondiendo a la vocación que impulsa a la compañía desde su nacimiento, Laboratorios Viñas cree que dar apoyo a quienes sufren situaciones de conflicto, a los que necesitan alimentos y medicamentos y a las personas que, debido al cambio climático, padecen emergencias sanitarias y se ven obligadas a marcharse de su lugar de origen y convertirse en refugiados, es una de sus prioridades.

Así, la empresa ha colaborado con diversos proyectos humanitarios de ACNUR:



Proyecto de Salud en Etiopía. ©ACNUR



Terremoto de Turquía y Siria 2023. ©ACNUR Hameed Maarouf

- **2018 - Lucha contra el hambre en Sudán del Sur.** Ayuda y cuidado a niños y niñas del proyecto Hambruna en Sudán del Sur, participando activamente en el suministro de suplementos alimenticios y productos terapéuticos infantiles, en la detección de desnutrición aguda y ayudando a luchar contra enfermedades comunes.
- **2019 - Acceso a alimentos y productos terapéuticos en Etiopía.** Colaboración en la

lucha contra la desnutrición y la anemia infantil, dando apoyo a los colectivos más vulnerables: formación en buenas prácticas alimentarias a mujeres embarazadas y lactantes; alimentos frescos y creación de huertos (entrega de semillas y herramientas de cultivo) para familias; alimentación terapéutica para menores de entre 6 meses y 5 años para superar su desnutrición aguda.

- **2020 - Respuesta ante la emergencia sanitaria en los campos de refugiados en Grecia.** Proporcionar asistencia sanitaria y de higiene a las personas refugiadas y desplazadas en asentamientos griegos con el objetivo de proteger y ayudarles ante la emergencia sanitaria de la Covid-19 y los incendios producidos en el campo de refugiados de Moria, situado en la isla de Lesbos, en una situación especialmente vulnerable.
- **2021 - Mejora del bienestar nutricional de los refugiados en Etiopía.** Participación en un proyecto de malnutrición infantil para mejorar el bienestar nutricional y la salud materno-infantil de los refugiados en este país con actividades como: formaciones en los grupos de apoyo de madres y padres, formación de madres en detección de desnutrición infantil; horticultura doméstica; provisión de alimentos frescos; y talleres de cocina.
- **2022 - Ayuda a personas desplazadas por la gue-**

rra de Ucrania. Protección y asistencia humanitaria a 970 personas desplazadas dentro de Ucrania y refugiadas en países vecinos gracias a: reparaciones y suministro de materiales de refugio para hogares destruidos o dañados en Ucrania; distribución de mantas de lana y térmicas y sacos de dormir; kits básicos de higiene; y dinero en efectivo.

- **2023 - Intervención en Turquía, Siria y Nigeria.** Apoyo a dos proyectos: dar respuesta ante la emergencia debida al terremoto de Turquía y Siria; e impulsar el derecho a la salud en Nigeria, país con una compleja situación sanitaria desde hace años, para la población refugiada camerunesa y de acogida nigeriana.

- **2024 - Acceso a la salud para la población refugiada en Etiopía. Emergencia de Cox's Bazar (Bangladesh).** Ayuda en la financiación del programa de salud en Etiopía durante el año 2024 mejorando el acceso y la calidad de los servicios sanitarios de unas 168.000 personas refugiadas y de la comunidad de acogida. Algunas de las líneas de actuación de este programa son el refuerzo de los centros de salud en los campos de refugiados y del sistema de derivación a los servicios de salud secundaria y terciaria, así como también en la prevención de enfermedades comunes y desnutrición infantil. También se ha realizado una aportación destinada a proporcionar apoyo y protección a 45.000 personas que han perdido sus refugios debido a la emergencia del incendio de Cox's Bazar (Bangladesh), donde residen más de 870.000 refugiados rohingya.

Las situaciones de emergencia se suceden, casi se multiplican, por lo que queda mucha labor por delante. Por ello, Laboratorios Viñas quiere seguir colaborando con los proyectos desarrollados por ACNUR para aportar su grano de arena, su conocimiento y su asistencia siendo fiel a los valores fundacionales, entre los que destaca el compromiso que la empresa tiene con la salud y el bienestar de las personas, de todas. Especialmente de las más vulnerables.



Actualidad

Énergía y clima

El Gobierno aprueba la actualización del Plan de Energía y Clima 2023-2030

Esta iniciativa es el resultado del avance en la implementación de la Agenda Verde

El Consejo de ministros aprobó el Real Decreto que actualiza el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC 2023-2030). El nuevo documento es resultado del gran avance registrado en la implementación de la Agenda Verde del Gobierno en los últimos años y del incremento de la ambición europea a la hora de materializar una transición ecológica que potencie la competitividad, modernice el tejido productivo, cree nuevos ecosistemas industriales y de servicios -con empleo nuevo y de calidad-, a la vez que aumente la cohesión territorial, combata el calentamiento global, mejore los ecosistemas y la salud de las personas, y refuerce la autonomía estratégica.

España es el primer gran país europeo en el que la generación eléctrica renovable ha cubierto más del 50 por ciento de la demanda, el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) está movilizando

unos 70.000 millones de euros de inversión pública, de los que un 39,7 por ciento se destinan a transición ecológica, y el país se sitúa entre los principales receptores globales de proyectos de nueva planta -greenfield- y es el primero de la UE.

Así pues, la actualización del PNIEC 2023 acompaña a la sociedad con un marco de certidumbre y anticipación en torno a la transición energética que permite maximizar los efectos positivos y prevenir, minimizar y compensar los impactos del cambio de modelo mediante las políticas de transición justa.

Agenda Climática y Energética Europea más ambiciosa

Cuando la Comisión Europea evaluó el PNIEC 2021-2030 consideró que, además de ser un ejemplo, era una "sólida base" para la recuperación económica tras el impacto de la Covid-19. La razón principal es que el PNIEC



2023 aumenta el número de políticas y medidas previstas desde las 78 del PNIEC original hasta las 110 actuales. Con el objetivo de alcanzar un mayor beneficio social, económico y ambiental, el documento incorpora, por primera vez, actuaciones específicas en ferrocarril, aviación y navegación, reto demográfico, mejora de la integración de renovables con el medioambiente y territorio, ciberseguridad, mercados locales de electricidad, perspectiva de género y mercados de capacidad, análisis del ciclo de vida de los edificios, entre otras cuestiones.

Objetivos climáticos y energéticos

El primer PNIEC planteaba una reducción del 23 por ciento de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero para 2030 respecto a 1990, y esta actualización de 2023 aumenta la ambición en nueve puntos más, hasta el 32 por ciento; también incrementa el peso de las renovables hasta el 48 por ciento del consumo final de energía -alcanzando un 81 por ciento de la electricidad- y mejora la eficiencia energética hasta el 43 por ciento.

La actualización incrementa también la electrifi-

cación de la economía, que alcanzará el 35 por ciento.

Una de las principales actuaciones del PNIEC 2023 es el impulso a las renovables y el incremento de la eficiencia energética que redundará en menores costes para hogares y empresas: el gasto energético medio de las familias equivalía al 7,8 por ciento de su presupuesto en 2019, y gracias a las medidas del PNIEC 23 bajará hasta un 5,7 por ciento al final de la década. A las aportaciones positivas en términos económicos, se añaden además otros beneficios adicionales, como la disminución de las emisiones de contaminantes atmosféricos, como las partículas o los óxidos nitrosos, que mejorará notablemente la calidad del aire. De hecho, las muertes prematuras asociadas a la contaminación atmosférica se reducirán aproximadamente a la mitad con relación al año 2019.

[NOTICIA COMPLETA EN GACETAMEDICA.COM](https://www.gacetamedica.com)

MEDIO AMBIENTE

Hefame, ejemplo de crecimiento equilibrado y respeto al medio ambiente

En el ámbito empresarial actual, el compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa (RSC) se ha convertido en un pilar clave para aquellas organizaciones que buscan no solo crecer económicamente, sino también dejar una huella positiva en la sociedad y el medio ambiente. Un ejemplo destacado de esta tendencia es el reciente reconocimiento a Enrique Ayuso, presidente de la cooperativa farmacéutica Hefame, quien ha sido



E. Ayuso: "El cooperativismo es esencial para el éxito del sistema farmacéutico español"

galardonado con el Premio Líderes en Sostenibilidad 2024. Este prestigioso premio, otorgado por la Cátedra de la Universidad Católica de Murcia (UCAM), pone en valor el compromiso de Ayuso y de Hefame con la economía social y su impacto transformador.

El galardón reconoce la trayectoria de Hefame como una organización comprometida con la sostenibilidad y los principios de la RSC, que son fundamentales en sus políticas estratégicas. Ayuso subrayó que el crecien-

to de la cooperativa debe ir de la mano con la sostenibilidad, garantizando un equilibrio entre el desarrollo empresarial, el cuidado del medio ambiente y el bienestar social. Este enfoque resuena con los desafíos contemporáneos que enfrenta el mundo, como el cambio climático y la creciente demanda de un liderazgo empresarial más responsable y ético. Bajo la dirección de Enrique Ayuso, la cooperativa Hefame ha adoptado una visión a largo plazo que busca no solo responder a las necesidades actuales del mercado, sino también anticiparse a los retos futuros.

[NOTICIA COMPLETA EN ELGLOBAL.ES](https://www.elglobal.es)

Actualidad

Perspectiva global

MSD y la Plataforma One Health lanzan 'Una Universidad, una Salud'

El proyecto busca promover la divulgación del concepto en el entorno universitario

Con el aumento a nivel global de la población humana, cada vez más personas viven en estrecho contacto con animales silvestres y domésticos, lo que favorece la transmisión de enfermedades entre animales y personas. Por esta razón, la plataforma One Health y MSD en España, junto con el apoyo de la Conferencia de Rectores y Rectoras de las Universidades españolas (CRUE), han puesto en marcha la iniciativa 'Una Universidad, una Salud'.

Se trata de un proyecto pionero que tiene como objetivo ofrecer una acción de concienciación y divulgación del enfoque 'One Health' para incrementar el conocimiento sobre el concepto, sembrar la semilla del enfoque multidisciplinar, tanto en el profesorado como en el alumnado, y reconocer las acciones de los alumnos que incorporen esta perspectiva trabajando en equipo sobre salud.

Para la directora ejecutiva de Policy MSD en España, Cristina Nadal, "acercar el concepto 'One Health' a las universidades es clave para que las nuevas generaciones conozcan e interioricen la interrelación e impacto que prácticamente todos los ámbitos profesionales tienen sobre la salud en su definición más amplia". "Con esta iniciativa actuamos guiados por nuestra misión de salvar y mejorar vidas, respondiendo al compromiso de buscar el bienestar y la salud, tanto de las personas como de los animales y su interrelación con el medioambiente", dice.

La iniciativa culminará con el Premio Nacional One Health, que consistirá, siempre que sea posible de conformidad con los perfiles ganadores, en una estancia formativa en el laboratorio de MSD en España, durante la cual los autores del



mejor trabajo tendrán la oportunidad de adquirir conocimientos y experiencia práctica en diversas áreas, fortaleciendo así su formación y complementando su currículum vitae.

El premio se otorgará al mejor Trabajo de Fin de Grado de los cursos académicos 2023/24 y 2024/25 en el que participen entre dos y cuatro alumnos de al menos dos grados diferentes. El trabajo deberá ser original y estar centrado en los aspectos que, de una forma u otra, intervienen en la salud buscando un impacto positivo para la salud de las personas, la de los animales y la del medioambiente.

Según María Álvarez de Sotomayor Paz, vicepresidenta de la Conferencia Nacional de Decanos de Facul-

El Premio Nacional One Health consistirá en una estancia en el laboratorio de MSD en España

La universidad proporciona el escenario ideal para fomentar y promover la visión One Health

tades de Farmacia y vocal de la Plataforma One Health, el objetivo principal de la iniciativa es "promover el conocimiento sobre el concepto One Health entre la comunidad universitaria". Para ello, explica, "la iniciativa propone dos acciones: la primera es la organización de una Jornada One Health en cada una de las universidades participantes. La segunda es la convocatoria del Premio Nacional One Health", añade.

Universidad como clave

Como institución clave en la formación de los futuros profesionales, la universidad proporciona el escenario ideal para fomentar y promover la visión One Health. Con esta iniciativa, la Plataforma One Health, junto con MSD, busca un triple objeti-

vo: concienciar al alumnado sobre la interdependencia entre la salud de las personas, la salud de los animales y la salud del medioambiente para promover actitudes y comportamientos más respetuosos hacia las diferentes especies zoológicas y botánicas y el entorno en el que coexistimos; fomentar y promover el trabajo en equipos multidisciplinares centrados en abordar aspectos relacionados con la Salud, y visibilizar que cualquier profesional, independientemente de la disciplina que provenga, puede desarrollar su actividad laboral en el ámbito de la salud.

Por su parte, Eva María Giner, representante de la CRUE en la Plataforma One Health y rectora de la Universidad Internacional de Valencia (VIU), destaca que "para contribuir a la evolución y al progreso de la sociedad es fundamental mejorar la educación superior, así como apoyar la investigación científica y la transferencia de conocimiento". Para ello, precisa, "debemos adoptar un enfoque multidisciplinar en el ámbito sanitario en el que los aspectos relacionados con la salud de la población, pero también con el cambio climático, la fauna o la biodiversidad, se aborden de forma conjunta".

La Universidad Jaume I de Castellón, la (Universidad Católica San Antonio de Murcia (UCAM), la Universidad Europea de Madrid, la Universidad de Zaragoza y la Universidad de Valladolid ya forman parte de la iniciativa. María Llanos Martínez Martínez, vicedecana del Grado en Veterinaria de la UCAM, concluye que "la coordinación entre salud medioambiental, animal y humana es fundamental para los profesionales. Por ello, ya formamos parte de la Plataforma One Health".

Actualidad

SOSTENIBILIDAD

J&J acelera su transición hacia la sostenibilidad en España

La compañía compensa el 100% de su consumo energético en 12 países desde 2023

Johnson & Johnson continúa avanzando en su compromiso con la sostenibilidad en España, logrando en 2022 una significativa reducción de su huella de carbono en sus dos divisiones, Innovative Medicine y MedTech. Este progreso refleja los esfuerzos globales de la compañía, que buscan un futuro más sostenible mediante la reducción de emisiones y el uso de energía renovable.

Entre 2018 y 2022, la compañía logró disminuir sus emisiones en un 22 por ciento, con resultados destacados en ambas divisiones. En el segmento MedTech, se emitieron 1.250,77 toneladas equivalentes de CO₂ (Tn eq CO₂) en 2022, lo que representa una reducción del 19,8

por ciento respecto al año anterior y un 31,9 por ciento respecto al año base de 2018. Por su parte, Innovative Medicine reportó 2.431,99 Tn eq CO₂, una disminución del 16,5 por ciento en comparación con 2022 y un 35,4 por ciento en relación a 2018.

Este avance se ha logrado gracias a iniciativas transformadoras, entre las que se destaca la compra virtual de energía solar y eólica para compensar el consumo energético de sus operaciones, así como la sustitución progresiva de motores diésel por híbridos de gasolina en su flota de vehículos. Estas medidas se alinean con el objetivo global de Johnson & Johnson de alcanzar el net zero en su cadena de suministro para 2045.



Objetivo

Desde 2023, la compañía ha conseguido compensar el 100 por cien de su consumo energético en doce países europeos, lo que refuerza su compromiso con la sostenibilidad a nivel global. De cara al futuro, Johnson & Johnson se ha marcado como objetivo reducir un 44 por ciento

sus emisiones de alcance 1 y 2 para 2030, y para 2028 espera que el 80 por ciento de sus proveedores cuenten con metas de emisiones basadas en criterios científicos.

Estos esfuerzos han sido reconocidos por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), que ha otorgado a la

compañía el sello de Huella de Carbono y la ha inscrito en su registro de huella de carbono. Asimismo, Johnson & Johnson ha sido distinguida con la certificación ISO 14001, que avala su cumplimiento con la normativa medioambiental vigente, así como su compromiso con la prevención de la contaminación y la promoción de la protección ambiental.

Con estas iniciativas, Johnson & Johnson no solo está adelantándose a sus metas, como la de abastecerse al 100 por cien con energía renovable para 2025, sino que también lidera el sector en la lucha contra el cambio climático y la transición hacia un modelo empresarial más sostenible.

INNOVACIÓN

Laboratorios Viñas refuerza su compromiso con la innovación y la salud global

Laboratorios Viñas ha demostrado, año tras año, su compromiso con la salud, el bienestar social y la sostenibilidad medioambiental. En 2023, reafirmó esta misión mediante la presentación de su Memoria de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), que detalla las numerosas iniciativas de la compañía en el ámbito nacional e internacional. Estos proyectos han sido impulsados por su firme creencia en la solidaridad y el servicio a la sociedad, que son pilares fundamentales en su estrategia empresarial desde su fundación.

Reconocimiento Farmamundi

Una de las grandes noticias del año fue el reconocimiento de Laboratorios Viñas como la "Compañía más solidaria"



por parte de Farmamundi, organización con la que colabora desde 2007. Este galardón destaca la implicación de la empresa en proyectos humanitarios y de emergencia, que han mejorado la vida de personas en situación de vulnerabilidad alrededor del mundo. La relación entre Farmamundi y Laboratorios Viñas es un claro ejemplo de cómo la alianza entre una empresa y una ONG puede

generar un impacto positivo y real en la sociedad.

Proyectos nacionales

En el ámbito nacional, Laboratorios Viñas ha mantenido su compromiso con la salud y el bienestar social a través de diversas colaboraciones con organizaciones de gran prestigio. La Fundación Esclerosis Múltiple (FEM) ha sido una de las principales beneficiadas de estas acciones, con un proyecto que apoya la reorientación profesional de mujeres con discapacidad. Esta iniciativa no solo mejora la calidad de vida de las participantes, sino que también refuerza la inclusión social y laboral, un aspecto fundamental para combatir la discriminación y la desigualdad.

Además, la compañía ha estado presente en activida-

des como la Magic Line SJD y la Transpirenaica, eventos solidarios que recaudan fondos para personas en situación de vulnerabilidad. Laboratorios Viñas también ha trabajado junto a Cáritas en proyectos destinados a combatir la exclusión social y ha colaborado con el Banco de Alimentos de Barcelona, contribuyendo a mejorar la alimentación de personas desfavorecidas. A su vez, el apoyo a la Fundación Técnica y Humanismo, que se dedica al bienestar de pacientes oncológicos, refuerza su compromiso con aquellos que atraviesan momentos difíciles debido a la enfermedad.

El alcance internacional de Laboratorios Viñas se ve reflejado en los 25 proyectos en los que ha participado, distribuidos en 24 países y

desarrollados en colaboración con 14 organizaciones. Estos esfuerzos han tenido un impacto significativo en diversas áreas del mundo, especialmente en países en desarrollo. Entre las principales iniciativas internacionales destaca su colaboración con Farmamundi, que ha permitido llevar a cabo intervenciones en 12 países, mejorando las condiciones sanitarias y de salud en zonas afectadas por crisis humanitarias. La empresa también ha trabajado junto a OXFAM Intermón, apoyando el emprendimiento femenino, y con la ONG Sonrisas de Bombay para mejorar la salud y la educación preescolar de niños en Bombay. Otras colaboraciones de gran importancia incluyen su trabajo con SEMERGEN en Camerún, enfocado en mejorar la atención primaria de salud, y con la Fundación Piel Sana en Malawi, donde contribuyeron a la erradicación de la sarna. Asimismo, en Zambia,

Actualidad

One Health

El medio ambiente, determinante esencial de la salud

El sector farmacéutico trabaja para minimizar el impacto ambiental del medicamento

Los determinantes de salud constituyen factores personales, sociales, económicos y ambientales que influyen en el estado de salud. Las amenazas a estos determinantes pueden afectar negativamente la salud y el bienestar de la población.

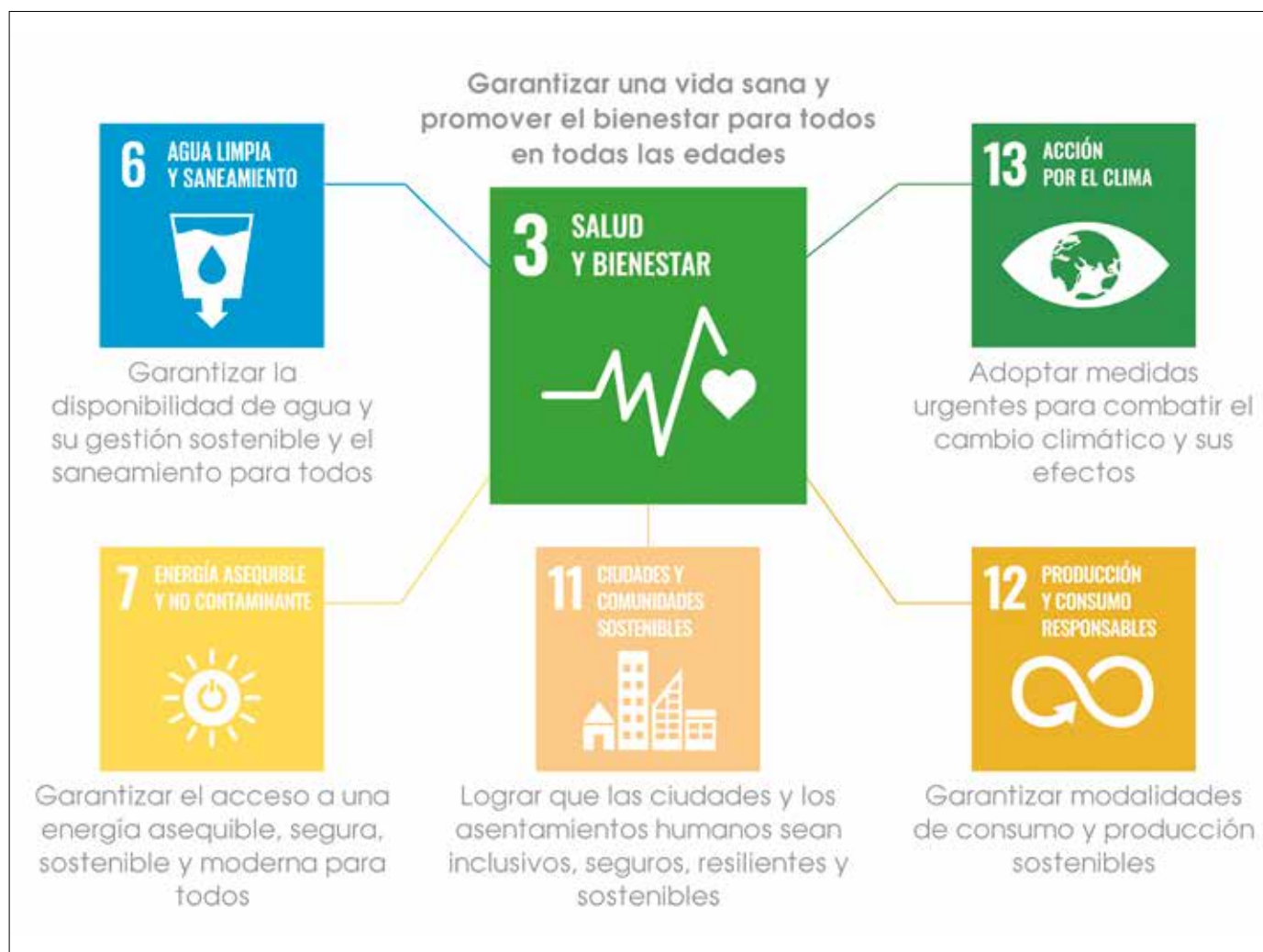
La Organización Mundial de la Salud (OMS) alerta sobre la estrecha relación entre salud y medio ambiente, estimando que en Europa cada año los factores ambientales causan el 13 % de las muertes. Estos fallecimientos, que afectan especialmente a los más vulnerables, podrían prevenirse eliminando los riesgos ambientales y revirtiendo la degradación ambiental.

De los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, cinco abordan los determinantes ambientales de la salud y contribuyen directa e indirectamente al ODS 3, que busca “garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos”.

Una meta de este ODS es reducir las muertes y enfermedades derivadas de productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, agua y suelo, reconociendo que las mejoras ambientales se traducen en mejor salud.

En este ámbito, el sector farmacéutico, cuyo objetivo es mejorar la salud y calidad de vida, lleva décadas trabajando para avanzar hacia modelos circulares y sostenibles de producción y consumo, minimizando el impacto ambiental durante el ciclo de vida del medicamento.

El ecodiseño de los envases, la correcta gestión de los residuos, así como el uso responsable de materias primas, la apuesta por energías renovables y transportes más sostenibles o la reducción de gases de efecto invernadero son solo algunos ejemplos de lo anterior.



Objetivos de Desarrollo Sostenible que contribuyen al ODS de Salud y Bienestar.

Otra prueba de ello es la unión, hace más de veinte años, de laboratorios, distribuidores y farmacias en torno a SIGRE, la mayor alianza medioambiental en salud en España y un ejemplo a nivel internacional.

El esfuerzo conjunto de todo el sector farmacéutico ha convertido a SIGRE en un ejemplo de alianza sectorial, que ha sido reconocido por el Pacto Mundial de la ONU España, en su informe “El sector farmacéutico y sanitario frente a los ODS”, como un ejemplo de contribución compartida a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Y es que, gracias a las medidas de ecodiseño de las

Gestionar adecuadamente los residuos de medicamentos es fundamental para nuestra salud y para el medio ambiente

farmacéuticas para desarrollar envases más sostenibles, a la logística inversa de farmacias y distribuidores para la recogida de residuos, y al reciclado de envases en los Puntos SIGRE, se ha logrado reducir el peso medio de los envases en más de un 25%, evitar la tala de 212.000 árboles (equivalente a 12 parques de El Retiro madrileño) y la emisión de 90.000 toneladas de CO2.

Además, se ha conseguido ahorrar el consumo equivalente a 400 millones de litros de agua (suficiente para llenar 160 piscinas olímpicas), 430 millones de kWh de energía y 70 millones de litros de petróleo, contribuyendo a la lucha contra el cambio climático y la reducción de la contaminación del aire.

También, a través de SIGRE, se fomentan hábitos sanitarios saludables, como

el cumplimiento de los tratamientos prescritos por los profesionales sanitarios, la revisión periódica del botiquín doméstico o la lucha contra las resistencias antimicrobianas, una de las mayores amenazas para la salud mundial, la seguridad alimentaria y el desarrollo.

Gestionar adecuadamente los medicamentos es fundamental para la salud y el medio ambiente. Depositar los residuos en el Punto SIGRE de las farmacias reduce el peligro del consumo de medicamentos caducados y evita la contaminación de ríos y suelos, que ocurriría si los tiráramos a la basura o al desagüe.

Actualidad

Generación de empleo

Estabilidad laboral y retención del talento, compromisos de ROVI

La compañía refuerza su compromiso con el desarrollo profesional con seis estrategias

ROVI, comprometida con el valor que cada empleado aporta a su éxito, ha implementado diversas estrategias para fomentar el crecimiento y desarrollo de su equipo. La compañía está centrada en la retención y promoción interna de sus empleados, con el objetivo de garantizar el progreso personal y profesional de todos ellos.

Durante el último año, ROVI ha llevado a cabo un notable crecimiento al realizar 448 nuevas contrataciones, lo que ha aumentado la plantilla en un 6 por ciento. Además, la compañía ha promovido internamente a 34 empleados. En cuanto a la composición del equipo, el 54 por ciento del personal son mujeres y el 46 por ciento hombres, representando a 21 nacionalidades diferentes.

En lo que se refiere a estabilidad laboral, ROVI ha logrado que el 91 por ciento de sus contratos sean indefinidos, lo que refleja su compromiso con el empleo a largo plazo. Dentro de esta categoría, la compañía cuenta con 1.023 mujeres y 902 hombres, consolidando un entorno de trabajo marcado por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. La tasa de rotación, que se sitúa en un 8,01 por ciento, también indica una alta retención de empleados y una gestión efectiva del personal.

Gestión del talento

La gestión del talento en ROVI se centra en seis áreas clave, con especial énfasis en la estabilidad laboral. La compañía ofrece mayoritariamente empleos indefinidos y se enfoca en atraer y retener profesionales que se alineen con sus valores. Además, proporciona un entorno adecuado para el progreso personal y profesional de sus empleados, fortaleciendo su



compromiso con la promoción interna y el crecimiento.

Seguridad laboral

La compañía también ha intensificado su compromiso con la seguridad laboral a través de una gestión activa de riesgos y la creación de un entorno inclusivo que asegura la igualdad de oportunidades para todos sus empleados. Este enfoque no solo se refleja en sus prácticas internas, sino que también en su apoyo a la integración social de personas con discapacidad intelectual y/o física, mediante la colaboración económica con diversas entidades sin ánimo de lucro que organizan actividades lúdicas y deportivas.

Además, ROVI trabaja con diferentes Centros Especiales de Empleo para garantizar

La compañía proporciona un entorno adecuado para el desarrollo personal y profesional de sus empleados

ROVI adapta sus programas de formación a las necesidades del personal con iniciativas de crecimiento profesional

la incorporación del personal necesario en varios servicios, tanto dentro como fuera de la compañía. Estas acciones demuestran el compromiso de ROVI con un entorno laboral más equitativo, accesible y comprometido con la responsabilidad social, favoreciendo el desarrollo y la integración.

Formación

La formación continua es un pilar clave en la estrategia de la compañía, siendo una prioridad para fomentar el crecimiento y el desarrollo de su equipo. La compañía se dedica a adaptar sus programas de formación a las necesidades del personal, implementando gradualmente iniciativas de progreso profesional. Además de ello, ROVI establece sistemas efi-

caces para la evaluación del desempeño, reforzando su compromiso con una cultura empresarial centrada en el cuidado y el valor de sus empleados. Esta apuesta por la formación continua y el desarrollo asegura que los empleados no solo adquieran nuevas habilidades, sino que también se alineen con los objetivos y valores de la compañía, contribuyendo al éxito y la sostenibilidad.

En resumen, ROVI es una compañía que demuestra un sólido compromiso con la gestión de sus equipos, fomentando un entorno laboral que valora la estabilidad y la formación continua. Para ello, promueven a sus empleados internamente o brindan apoyo y orientación durante su trayectoria en la compañía, entre otros.