

# COMPROMESOS

## PROGRAMA ELECTORAL

Farmacéuticos Comprometidos

Candidatura oficial de Jordi Casas en las elecciones de la junta de gobierno del COFB

# INTRODUCCIÓN

Soy Jordi Casas, actual presidente del Colegio, y me vuelvo a presentar para renovar su confianza con la ilusión del primer día, con fuerza y ganas por seguir trabajando y con la experiencia demostrada al frente de la Institución desde el inicio de la pandemia.

La profesión farmacéutica se encuentra en uno de esos momentos históricos que marcarán el futuro de los próximos años. Debemos ser parte de la solución a los retos que tiene el sistema, al igual que lo hemos hecho en los últimos años. Durante estos 4 años hemos alcanzado metas impensables, poniendo en marcha servicios profesionales útiles para el sistema sanitario, hemos fomentado la colaboración y comunicación entre niveles asistenciales y entre profesionales sanitarios, hemos desarrollado soluciones tecnológicas de gran complejidad y el Colegio ha conseguido una relevancia institucional destacada.

Colegiados y colegiadas, en los próximos años deberemos definir lo que será la profesión del futuro. Necesitamos un Colegio fuerte, con la estabilidad de una Junta formada por miembros con experiencia para dar continuidad al trabajo realizado y consolidar el desarrollo profesional del farmacéutico en todos los ámbitos.

Estoy convencido de que me acompaña en esta candidatura un equipo inmejorable, con la capacidad y experiencia necesaria para hacerlo. Este grupo de 22 farmacéuticos y farmacéuticas comprometidos es muy representativo de la sociedad actual, tanto en lo que se refiere a la experiencia como en variabilidad de edad, género, territorio y ámbitos del ejercicio profesional.

El Colegio es una institución que se caracteriza por su innovación, por ser un referente dentro de la profesión con muchas iniciativas que después se han replicado en otros lugares. Por este motivo hemos planteado medidas concretas en cada uno de los ejes estratégicos en los que se articula nuestro programa y que puede ver a continuación.

Necesitamos que nos confíes el voto el próximo 17 de abril. Estamos convencidos de que lideraremos el Colegio de forma eficiente, con responsabilidad, transparencia, proximidad y ética.  
¡Muchas gracias por su apoyo!

**Jordi Casas**

Presidente

**Comprometidos con la Professio, Comprometidos contigo**



# EQUIPO

Éste es el EQUIPO de la candidatura Farmacéuticos Comprometidos



**JORDI CASAS**  
Presidente



**NÚRIA BOSCH**  
Vicepresidenta



**MARTA GENTO**  
Secretaria



**ELENA PALACIO**  
Vicetesorera



**MIQUEL RECASENS**  
Tesorero

# EQUIPO

## Vocales de número



**AMELIA GARCIA-MIRANDA**

Vocal 1



**JORDI MAGRINYÀ**

Vocal 2



**CLAUDIA TESERRA**

Vocal 3



**ALBERT DE DALMASES**

Vocal 4



**DAVINIA COMAS**

Vocal 5

# Oscar Llansó

## Vocalía de Alimentación



Caminamos el COFB hacia un futuro donde alimentación y salud van cogidos de la mano por una comunidad más sana e informada.

**EQUIPO**  
Vocalías

## **Xavier Tejedor** **Vocalía de Análisis Clínicos**



Con el foco en descongestionar el sistema sanitario, apostamos por potenciar el rol asistencial de las farmacias a través del cribado y la detección precoz.

**EQUIPO**  
Vocalías

## **Cristina Morales** **Vocalía de Atención Primaria**



Impulsamos la colaboración entre la farmacia comunitaria y la atención primaria. Avanzamos hacia un futuro donde esta coordinación sea aún más estrecha y eficaz.

**EQUIPO**  
Vocalías

# Marta Alcalde

## Vocalía de Dermofarmacia y Productos Sanitarios



En una era donde el asesoramiento farmacéutico adquiere una relevancia creciente, ponemos de manifiesto la importancia de esta área, esencial para el desarrollo profesional y la mejora de la calidad del servicio en la comunidad.



**EQUIPO**  
Vocalías

## **Victoria Martínez** **Vocalía de Distribución**



Continuamos estableciendo un camino hacia la innovación y la excelencia en la distribución farmacéutica.

**EQUIPO**  
Vocalías

# David Conde

## Vocalía de Hospitales



Comprometidos con la innovación al servicio de la salud.

**EQUIPO**  
Vocalías

## **Meritxell Cortés** **Vocalía de Industria**



Velamos por el avance y apoyo a la industria farmacéutica, reforzando el puente entre la investigación, desarrollo y aplicación clínica de los medicamentos.

**EQUIPO**  
Vocalías

# María Rosa Ballester

## Vocalía de Investigación y Docencia



Velamos por impulsar la investigación y la formación continua, esenciales para el desarrollo y la innovación en el campo farmacéutico.

## **Mercè Barau** **Vocalía de Oficina de Farmacia**



Transformar y adaptar las oficinas de farmacia a las nuevas necesidades y desafíos de la sociedad, garantizando un servicio de salud accesible, cercano y de alta calidad.

**EQUIPO**  
Vocalías

# Luis García

## Vocalía de Ortopedia



Trabajamos para la mejora de la calidad de vida de las personas con problemas de movilidad.

**EQUIPO**  
Vocalías

# Josep Allué

## Vocalía de Plantas Medicinales y Homeopatía



Tanto en terapias naturales como complementarias, velamos por la promoción e integración de estas disciplinas dentro de la práctica farmacéutica.

**EQUIPO**  
Vocalías

## **Cristina Casajuana** **Vocalía de Salud Pública**



Afrontamos los desafíos actuales de la salud pública,  
impulsando estrategias innovadoras que mejoren el acceso y la  
calidad de la atención sanitaria.



# COMPROMESOS



# TRANSPARENCIA

- Mantenimiento de las líneas de trabajo basadas en la sensatez, rigor, honestidad y transparencia en todos los ámbitos y situaciones.
  - Compromiso con una comunicación clara, precisa y actualizada para asegurar la representatividad y solvencia en la gestión.



# INCLUSIVIDAD

- Creación de un entorno que valora la diversidad en todos los aspectos, incluyendo la sensibilidad cultural, igualdad de género y equidad de oportunidades.
- Políticas integrativas para fomentar la participación y el trabajo en equipo en comisiones de todos los colegiados y colegiadas.



# EXCELENCIA

- Actuación con el principio de mejora continua y soporte a la formación, capacitación y desarrollo profesional.
- Impulso de la excelencia profesional para contribuir activamente a mejorar la salud de los ciudadanos, promover la credibilidad de la profesión y la reputación de la institución.



# CONFIANZA

- Construcción de sólidas alianzas con otras instituciones y colectivos para impulsar la profesión.
- Promoción de la relación de confianza entre profesionales para facilitar el trabajo en equipo y mejorar la salud de la población.



## PROXIMIDAD

- Representación de más de 9.100 farmacéuticos en diversos ámbitos profesionales, velando por el buen ejercicio de la profesión.
- Creación de una gran red de profesionales para trabajar desde la confianza y la transparencia, ofreciendo formación, crecimiento profesional y soporte.



# SOSTENIBILIDAD

- Prioridad en la sostenibilidad económica, social y medioambiental, con acciones orientadas a la mejora de la profesión y la sociedad.
- Búsqueda de un equilibrio entre recursos, servicios e iniciativas asistenciales y medioambientales por un modelo de sociedad avanzada y cuidadosa.



## INNOVACIÓN

- Visión creativa y distinta para afrontar retos, con una actitud de escucha permanente e intercambio de ideas.
- Priorización de un servicio basado en el consejo profesional, la accesibilidad y la confidencialidad.





# ECUIDAD

- Promoción de la equidad social, económica, territorial, de representatividad y de género, con acceso a una atención farmacéutica de calidad para todos.
- Diversidad en la fuerza laboral y toma de decisiones para reflejar las necesidades de diversas poblaciones.



# ÉTICA PROFESIONAL

- Guía de actuación basada en la integridad profesional, la seguridad, la honestidad y la imparcialidad.
- Promoción del desarrollo profesional, siguiendo el código deontológico y las buenas prácticas.



# COMPROMISO

- Defensa de los intereses profesionales y de la sociedad, demostrada por las acciones efectuadas en el último mandato.
- Compromiso con la transparencia, inclusividad, sostenibilidad, formación, innovación y confianza para avanzar juntos.



# COMPROMISOS

COMPROMISO	FITA	ESTRATEGIA
Comprometidos con los colegiados y colegiadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptación de la sede colegial a las nuevas realidades y ampliación de los centros de atención personalizada al colegiado.</li> <li>• Desarrollo del Portal de trámites.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación del programa de acogida y acompañamiento al colegiado.</li> <li>• Actualizar los Estatutos del Colegio y redefinición de los tipos y roles de las vocalías.</li> </ul>
Comprometidos con el desarrollo profesional de todos los ámbitos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Firma del Convenio de Desarrollo de la Atención Farmacéutica Comunitaria en el Sistema Público de Salud, que comporta la puesta en marcha de Servicios concertados.</li> <li>• Desarrollo de soluciones y acceso gratuito a los módulos de Farmaservicios de los farmacéuticos de los ámbitos asistenciales (H, AP, FC).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Potenciar la cooperación y comunicación entre los farmacéuticos de los distintos ámbitos y entre profesionales sanitarios.</li> <li>• Implementar un sistema de recertificación y reacreditación.</li> </ul>
Comprometidos con la formación y la excelencia profesional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publicación de la Guía autoinspección de Oficina de farmacia.</li> <li>• Adaptación de la formación a las nuevas tecnologías, tanto aulas como formato.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptabilidad y conciliación de la formación a la realidad laboral.</li> <li>• Creación itinerarios formativos (Vetexpert, fitoexpert, dermoexpert...)</li> <li>• Retorno de la cuota colegial en formación.</li> </ul>

# COMPROMISOS

COMPROMISO	FITA	ESTRATEGIA
Comprometidos con el prestigio y valor del COFB.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• COFB como referente de credibilidad y profesionalidad.</li> <li>• Distinción del Ayuntamiento de Barcelona como entidad centenaria.</li> <li>• Crecimiento en participación año tras año en el Congreso Infarma.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impulsar la presencia y participación del COFB en las instituciones relevantes del sector.</li> <li>• Realizar campañas en la sociedad para visibilizar al farmacéutico como referente del medicamento.</li> </ul>
Comprometidos con la transparencia y participación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación del sistema de votación electrónica en día laborable para fomentar la máxima participación en las elecciones.</li> <li>• Consolidación de la red de Coordinadores y Delegados y de los referentes de Atención Primaria.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impulsar la presencia de colegiados en grupos de trabajo participativos.</li> <li>• Introducción de un sistema de monitorización de la calidad de los servicios mediante encuestas.</li> <li>• Mejorar los sistemas de comunicación en el colegiado.</li> </ul>
Comprometidos con la solvencia económica del colegio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Control presupuestario riguroso con contención de cuotas colegiales durante los últimos cuatro años.</li> <li>• Incremento de la oferta de servicios al colegiado a través de Cofbserveis y su aportación al presupuesto colegial, ayudando a mantener cuotas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover ingresos de fuentes adicionales para mejorar los servicios ofrecidos a los colegiados manteniendo sus cuotas.</li> <li>• Mantener el 100% de la propiedad de Cofbserveis en manos del COFB.</li> </ul>

# COMPROMISOS

COMPROMISO	FITA	ESTRATEGIA
Comprometidos con la sostenibilidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alcanzar el Congreso de Infarma 2023 certificado libre huella de carbono por primera vez.</li> <li>• Transformación progresiva de todos los procesos de prestación farmacéutica en formato libre de papeles.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poner en marcha una campaña de reciclaje de inhaladores.</li> <li>• Trabajar para reducir la huella de carbono en todos los procesos y dar visibilidad a todas las acciones del sector.</li> </ul>
Comprometidos con la sociedad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poner en marcha en tiempo récord diversas acciones durante la pandemia de la Covid.</li> <li>• Desarrollo e implementación de la campaña de equidad menstrual.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliar convenios de colaboración con principales asociaciones de pacientes.</li> <li>• Consolidar la integración de la red de farmacias como punto de proximidad de acceso al sistema sanitario.</li> </ul>
Comprometidos con las relaciones institucionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación en todos los foros de salud.</li> <li>• Puesta en marcha de la receta electrónica privada en colaboración con los profesionales prescriptores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convocar a la Mesa de la profesión farmacéutica catalana, contando con todos los agentes implicados del sector.</li> <li>• Promover la integración de Bases de Datos online con el Espacio Europeo de Datos Sanitarios.</li> </ul>
Comprometidos con la Administración.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de la farmacia como recurso sanitario del sistema. Destaca el registro de positivos en historia clínica con valor diagnóstico por la gestión de bajas laborales.</li> <li>• Puesta en marcha del circuito colaborativo de entrega de MHDA a través de oficina de farmacia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación activa en la renovación de la normativa farmacéutica.</li> <li>• Desplegar sistema de facturación que suponga la eliminación del cupón precinto.</li> </ul>

**COMPROMESOS**

**GRACIAS POR SU APOYO.**  
Comprometidos con la profesión y contigo.

 @farmaceutics.comprometidos

 FarmaceuticsComprometidos

 farmacéuticos-comprometidos

farmaceuticscomprometidos.cat  
farmaceuticscomprometidos@gmail.com